

Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario	Transversalizando la Igualdad Sustantiva y Perspectiva de Género para el Desarrollo Humano
Alineación al Eje rector del Plan Municipal de Desarrollo	IV. Ciudad Humana
Alineación al Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo	4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano
Dependencia	Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva
Beneficiarios	Personas servidoras públicas de primer contacto del municipio de Monterrey

Dato general para indicadores		
Semafización		
Verde	Amarillo	Rojo
>=80%	<80% & >50%	<=50%

Objetivos, Indicadores y Metas de la Matriz de Indicadores para Resultados																	
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta anual	Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad									Valor	Año					
Fin	-	-	Contribuir a la equidad e igualdad de oportunidades y trato hacia los grupos en situación de vulnerabilidad que viven en el municipio de Monterrey mediante el uso de herramientas conceptuales y materiales que se les brindan a las personas servidoras públicas para la aplicación de una perspectiva de género, igualdad sustantiva y enfoque de derechos humanos en el municipio.	Porcentaje de personas ciudadanas que percibieron un trato digno e igualitario	Este indicador mide el porcentaje de personas ciudadanas que percibieron un trato digno e igualitario a través de los servicios brindados por parte de las personas servidoras públicas de la administración Pública de Monterrey	(Total de personas que percibieron un trato digno e igualitario/Total de personas encuestadas)x100	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	65	2023	100%	Porcentaje	Base de datos de encuestas aplicadas; anual (12avo)	Las personas ciudadanas atendidas por parte de personas servidoras públicas de la Administración Pública del municipio de Monterrey, perciben un trato digno e igualitario	Dirección de Igualdad Sustantiva
Propósito	-	-	Las personas servidoras públicas de la Administración de Monterrey acceden a herramientas conceptuales y materiales para actuar con enfoque de derechos humanos hacia los grupos en situación de vulnerabilidad de Monterrey.	Tasa de variación de personas que participaron en las actividades desarrolladas por el programa Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	Este indicador mide la tasa de variación de las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey que participaron en las actividades desarrolladas por el programa Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano para contribuir a la equidad e igualdad de oportunidades hacia la ciudadanía	[(Número total de personas servidoras públicas que participaron en las actividades desarrolladas por el programa Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano a 2024 / Número total de personas servidoras públicas que participaron en las actividades desarrolladas por el programa Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano a 2023)-1]x 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	93	2023	(+) 4%	Tasa	Informe de resultados 2024 e Informe de resultados 2024; anual (12avo)	Las personas servidoras públicas se muestran interesadas para participar en las acciones desarrolladas por el programa	Dirección de Igualdad Sustantiva
Componente	1	-	Se brinda información sobre el Sistema Municipal de Cuidados con enfoque en igualdad de género y derechos humanos, dirigida a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Porcentaje de personas que cuentan con calificación aprobatoria sobre la aplicación de los Sistemas Municipales de Cuidados para la función pública	Este indicador muestra el porcentaje de personas servidoras públicas que cuentan con calificación aprobatoria mediante un cuestionario que mida los conocimientos adquiridos sobre la aplicación Sistemas Municipales de Cuidados para la función pública	(Total de personas servidoras públicas con calificación aprobatoria/Total de personas que respondieron el cuestionario de conocimientos)x100	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2024	60%	Porcentaje	Base de datos de calificaciones y padron de personas beneficiarias; semestral (6to, 12avo)	Las personas servidoras públicas tienen un desempeño eficiente y apropiación de la información recibida durante las sesiones de capacitación	Dirección de Igualdad Sustantiva
Actividad	1	1	Impartir sesiones de capacitación virtual en la que se compartan actividades de aprendizaje para la implementación de un Sistema Municipal de Cuidados, con enfoque en igualdad de género y derechos humanos, a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey.	Porcentaje de personas servidoras públicas que concluyeron las actividades de aprendizaje de los cinco módulos de capacitación virtual sobre el Sistema Municipal de Cuidados	Este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que concluyeron las actividades de aprendizaje de los cinco módulos de capacitación virtual sobre el Sistema Municipal de Cuidados para adquirir conocimientos sobre enfoque en igualdad de género y derechos humanos	(Total de personas servidoras públicas que concluyeron las cinco actividades de aprendizaje/Total de personas servidoras públicas que se capacitaron)x100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	-	2024	60%	Porcentaje	Base de datos sistematizada de la capacitación; trimestral (3ero, 6to, 9no, 12avo)	Las personas servidoras públicas se muestran interesadas para tomar las capacitaciones impartidas en materia de Sistema Municipal de Cuidados	Dirección de Igualdad Sustantiva
Componente	2	-	Realizar actividades para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades entregadas a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Porcentaje de actividades para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad realizadas	Este indicador mide el porcentaje de actividades realizadas para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades que se entregan a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	(Total de actividades realizadas/Total de actividades planeadas)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	4	2023	100%	Porcentaje	Ficha técnica de eventos, calendario de actividades; trimestral (3ro, 6to, 9no, 12avo)	En el municipio de Monterrey existe voluntad de realizar diversas actividades socioculturales, talleres y charlas para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades	Dirección de Igualdad Sustantiva
Actividad	2	1	Las personas servidoras públicas de la Administración de Monterrey se encuentran informadas sobre las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal para contribuir a la igualdad sustantiva en su vida laboral	Porcentaje de personas servidoras públicas que participaron en las actividades para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades	Este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que participaron en las actividades para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades	(Total de personas servidoras públicas que participaron en las actividades/Total de personas servidoras públicas esperadas)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	75	2023	100%	Porcentaje	Padrón de personas beneficiarias; semestral (3ero, 6to, 9no, 12avo)	Las personas servidoras se muestran interesadas por participar en las diversas actividades	Dirección de Igualdad Sustantiva

Lic. Juan Armando Pacheco González
Secretario de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva