

Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario	Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano
Alineación al Eje rector del Plan Municipal de Desarrollo	IV. Ciudad Humana
Alineación al Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo	4.11 Igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano
Dependencia	Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva
Beneficiarios	Personas servidoras públicas de primer contacto del municipio de Monterrey

Clasificación programática: S. Sujetos a Reglas de Operación

Clasificación funcional:

1. Gobierno

1.2 Justicia

1.2.4 Derechos Humanos

Objetivos, Indicadores y Metas de la Matriz de Indicadores para Resultados																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta anual	Unidad de medida	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad									Valor	Año			Acceptable (verde)	En progreso (amarillo)	En riesgo (rojo)			
Fin	-	-	Contribuir a la equidad e igualdad de oportunidades, de trato y de toma de decisiones de los grupos en situación de vulnerabilidad que viven en Monterrey mediante el uso de herramientas conceptuales y materiales para la aplicación de una perspectiva de género, igualdad sustantiva y enfoque de derechos humanos en el municipio.	Porcentaje de personas ciudadanas que percibieron un trato digno e igualitario	Este indicador mide el porcentaje de personas ciudadanas que percibieron un trato digno e igualitario a través de los servicios brindados por parte de las personas servidoras públicas de la administración Pública de Monterrey	(Total de personas que percibieron un trato digno e igualitario/Total de personas encuestadas)x100	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2023	100%	Porcentaje	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Base de datos de encuestas aplicadas;IGS;anual	Las personas ciudadanas atendidas por parte de personas servidoras públicas de la Administración Pública del municipio de Monterrey, perciben un trato digno e igualitario	Dirección de Igualdad Sustantiva
Propósito	-	-	Las personas servidoras públicas de la Administración de Monterrey acceden a herramientas conceptuales y materiales por parte de la Administración Pública Municipal para actuar con perspectiva de género, igualdad sustantiva y enfoque de derechos humanos hacia los grupos en situación de vulnerabilidad de Monterrey	Tasa de variación de personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey que participaron en las actividades desarrolladas por el programa Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	Este indicador mide la tasa de variación de las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey que participaron en las actividades desarrolladas por el programa Transversalizando la igualdad sustantiva y perspectiva de género para el desarrollo humano	[(Número total de personas servidoras públicas que cuentan con conocimiento y aprendizaje sobre perspectiva de género e igualdad sustantiva a 2023 / número total de personas servidoras públicas que cuentan con conocimiento y aprendizaje sobre perspectiva de género e igualdad sustantiva a 2022)-1]x 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	122	sep-22	(+) 4%	Tasa	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Informe de resultados 2023;IGS;anual	Las personas servidoras públicas se muestran desarrolladas por el programa	Dirección de Igualdad Sustantiva
Componente	1	-	Se brinda información sobre Derechos Humanos para la función pública, dirigidos a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Porcentaje de personas servidoras públicas de Monterrey que cuentan con calificación aprobatoria sobre la aplicación de los Sistemas Municipales de Cuidados para la función pública	Este indicador muestra el porcentaje de personas servidoras públicas que cuentan con calificación aprobatoria mediante un cuestionario que mide los conocimientos adquiridos sobre la aplicación Sistemas Municipales de Cuidados para la función pública	(Total de personas servidoras públicas con calificación aprobatoria/Total de personas que respondieron el cuestionario de conocimientos)x100	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2023	80%	Porcentaje	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Base de datos de calificación obtenida por las personas;IGS;semestral (6to,12vo)	Las personas servidoras públicas tienen un desempeño eficiente y apropiación de la información recibida durante las sesiones de capacitación	Dirección de Igualdad Sustantiva
Actividad	1	1	Proporcionar información básica sobre Derechos Humanos a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Porcentaje de personas servidoras públicas de Monterrey que concluyeron el módulo de conocimientos básicos sobre Derechos Humanos	Este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que concluyeron el módulo de conocimientos básicos sobre Derechos Humanos de la Administración Pública de Monterrey	(Total de personas servidoras públicas que concluyeron el módulo de conocimientos básicos sobre Derechos Humanos/Total de personas servidoras públicas que se registraron al módulo)x100	Gestión	Eficiencia	Semestral	Ascendente	-	2023	70%	Porcentaje	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Padrón de personas Beneficiarias, constancias emitidas sobre la conclusión de la capacitación;IGS;semestral (6to,12vo)	Las personas servidoras públicas que iniciaron la capacitación sobre Derechos Humanos todas las sesiones y módulos	Dirección de Igualdad Sustantiva
Actividad	1	2	Impartir sesiones de capacitación en la que se compartan herramientas prácticas para la implementación de Derechos Humanos a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Porcentaje de personas servidoras públicas que concluyeron las sesiones de capacitación en la que se compartan herramientas prácticas para la implementación de acciones desde un enfoque en Derechos Humanos	Este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que concluyeron las sesiones de capacitación en la que se compartan herramientas prácticas para la implementación de un enfoque en Derechos Humanos	(Total de personas servidoras públicas que concluyeron la capacitación/Total de personas servidoras públicas que se registraron para la capacitación)x100	Gestión	Eficiencia	Semestral	Ascendente	60	sep-22	70%	Porcentaje	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Padrón de personas Beneficiarias;IGS;semestral (6to,12vo)	Las personas servidoras públicas se muestran interesadas para tomar las capacitaciones impartidas en materia de Derechos Humanos	Dirección de Igualdad Sustantiva
Componente	2	-	Las personas servidoras públicas de la Administración de Monterrey se encuentran satisfechas con las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal para contribuir a la igualdad sustantiva en su vida laboral	Porcentaje de personas satisfechas y muy satisfechas con las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal	Este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas satisfechas y muy satisfechas con las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal mediante una encuesta de satisfacción	(Total de personas servidoras públicas satisfechas y muy satisfechas/Total de personas servidoras públicas encuestadas)x100	Gestión	Calidad	Semestral	Ascendente	-	2023	80%	Porcentaje	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Base de datos de encuestas de satisfacción capturadas;IGS;semestral (6to,12vo)	Las personas servidoras públicas se encuentran satisfechas con las medidas implementadas sobre corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal mediante una encuesta de satisfacción	Dirección de Igualdad Sustantiva
Actividad	2	1	Informar sobre las medidas de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades de las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Tasa de variación de las personas servidoras públicas que accedieron a las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades en la Administración Pública Municipal en el último año	Este indicador mide la tasa de variación de personas servidoras públicas que accedieron a las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal mediante una base de datos provista por la Dirección de Recursos Humanos de la Administración Pública de Monterrey sobre el total de las personas servidoras públicas que solicitaron y accedieron a medidas de corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal para garantizar la igualdad sustantiva y de oportunidades de las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	[(Número de personas servidoras públicas que accedieron a las medidas enfocadas 2023 / número de personas servidoras públicas que accedieron a las medidas enfocadas 2022)-1]x 100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	200	sep-22	(+)50%	Tasa	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Base de datos sistematizada sobre el número total de personal que accedió a medidas de corresponsabilidad otorgadas por Recursos Humanos;IGS;trimestral (3ro,6to,9no,12vo)	Las personas servidoras públicas se interesan por conocer información acerca de cuáles son y como hacer efectivas las medidas enfocadas a la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal	Dirección de Igualdad Sustantiva
Actividad	2	2	Realizar talleres, charlas y actividades socioculturales para la promoción y difusión de las medidas para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades entregadas a las personas servidoras públicas de la Administración Pública de Monterrey	Porcentaje de personas servidoras públicas que participaron en las actividades socioculturales, talleres y charlas	Este indicador mide el porcentaje de personas servidoras públicas que participaron en las actividades socioculturales, talleres y charlas para la promoción y difusión de la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades	(Total de personas servidoras públicas que participaron en las actividades/Total de población objetivo)x100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2023	100%	Porcentaje	>=80%	<80% & >50%	<=50%	Padrón de personas beneficiarias;IGS;trimestral (3ro,6to,9no,12vo)	Las personas servidoras se muestran interesadas por participar en las diversas actividades socioculturales, talleres y charlas	Dirección de Igualdad Sustantiva