

### Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario	Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos
Clave	44
Eje rector	05. Ciudad Abierta
Objetivo	5.4 Fortalecer el control interno municipal, mediante acciones que permitan asegurar mecanismos de vigilancia, evaluación y capacitación continua del personal respecto a resultados esperados y rendición de cuentas de las actividades municipales.
Unidad Responsable	Contraloría Municipal
Beneficiarios	Administración Pública Municipal

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin			Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).	Índice General de Avance en PbR-SED.	Este indicador mide la contribución para alcanzar una Gestión basada en Resultados a través de la implementación del PbR-SED.	(Planeación + Programación + Ejercicio y Control + Seguimiento + Evaluación + Rendición de cuentas + Consolidación)	Índice	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	74.6	2021	76.00	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Calificación al Municipio en el Diagnóstico PbR-SED elaborado por SHCP	El método de calculo mantiene su ponderadores o variables.	Dirección de Control Interno e Investigación
Propósito			Las Dependencias y Entidades continúan desarrollando sus programas municipales con los elementos metodológicos sugeridos.	Porcentaje de Dependencias y Entidades que conocen y desarrollan la MML dentro del modelo PbR-SED	Este indicador muestra las Dependencias y Entidades que cuentan con al menos un programa presupuestario elaborado a partir de la Metodología de Marco Lógico (MML) y que han participado cursos de capacitación en la materia.	((Número de Dependencias y Entidades que cuentan con al menos un programa presupuestario elaborado a partir de la MML + Número de Dependencias y Entidades que se encuentran capacitados en la MML)*0.5) / Total de Dependencias y Entidades que componen la Administración Pública Municipal)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	70%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Programas presupuestarios con MIR y constancias de participación otorgadas en los diplomados.	Participación activa de cada Dependencia y Entidad de la Administración.	Dirección de Control Interno e Investigación
Componente	1		Plan Anual de Evaluación elaborado.	Porcentaje de cumplimiento en la publicación del Programa Anual de Evaluación	Este indicador muestra el grado de cumplimiento en la publicación del Programa Anual de Evaluación (PAE) que integre evaluaciones externas	(Programa Anual de Evaluación publicado en la Gaceta Municipal de Monterrey / Programa Anual de Evaluación requerido por la normatividad federal en materia de evaluación del desempeño)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Publicación del Programa Anual de Evaluación en la Gaceta Municipal	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Control Interno e Investigación
Actividad	1	1	Elaboración de evaluaciones externas con información de impacto para la Administración Pública Municipal.	Porcentaje de Evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE.	De acuerdo al Programa Anual de Evaluación, este indicador mostrará el seguimiento a las evaluaciones externas que se han concluido, de acuerdo a la solicitud de las áreas que solicitan una evaluación.	(Total de evaluaciones concluidas de acuerdo al PAE/ Total de evaluaciones que conforman el PAE)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2021	100%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Informes finales de evaluaciones externas	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Control Interno e Investigación
Componente	2		Conocimiento teórico y práctico en PbR-SED y evaluaciones internas en la Administración Pública Municipal adquirido.	Porcentaje de personal acreditado en capacitaciones de PbR-SED.	Este indicador muestra el personal que concluyó satisfactoriamente las capacitaciones presenciales y en línea en materia de PbR-SED	(Total de enlaces que acreditaron los cursos de capacitación en materia de PbR-SED / Total de enlaces designados para participar en los cursos de capacitación en materia de PbR-SED)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	60%	2020	65%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Constancias de participación	Que el personal de la Dirección de Control Interno e Investigación comprenda y aplique los conocimientos adquiridos.	Dirección de Control Interno e Investigación
Actividad	2	1	Elaboración de diagnóstico de necesidades de capacitación en materia de PbR-SED y evaluaciones internas.	Elaboración del diagnóstico de necesidades de capacitación en materia de PbR-SED y evaluaciones internas.	Este indicador medirá el cumplimiento en la elaboración de un diagnóstico de personal que se considera debe ser capacitado en materia de PbR-SED y evaluaciones internas.	(Diagnóstico elaborado / Proyecto de diagnóstico a elaborar)*100	Diagnóstico	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Diagnóstico de necesidades de capacitación aprobado y resguardado en la Dirección.	Se analizan los entregables y forma de trabajo por parte de las personas involucradas en relación al ciclo presupuestario.	Dirección de Control Interno e Investigación

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Actividad	2	2	Elaboración de informes de evaluación interna a programas municipales.	Porcentaje de programas municipales evaluados de manera interna.	Con este indicador se mostrará la cantidad de programas municipales evaluados de forma interna respecto a la cantidad total de programas municipales existentes.	(Cantidad de Programas Municipales evaluados internamente / Total de Programas Municipales)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2022	10%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Informes finales de evaluaciones internas	Que el personal de la Dirección de Control Interno e Investigación tenga las competencias para realizarlas.	Dirección de Control Interno e Investigación

---

Lic. María de Lourdes Williams Couttolenc  
 Contralora Municipal