

Matriz de Indicadores para Resultados

Nombre del Programa Presupuestario		Capacitación y Profesionalización
Clave		43
Eje rector		5. Ciudad Abierta
Objetivo		5.4 Control interno eficaz y capacitación para un alto desempeño. Fortalecer el control interno municipal, mediante acciones que permitan asegurar mecanismos de vigilancia, valuación y capacitación continua del personal respecto a resultados esperados y rendición de cuentas de las actividades municipales.
Unidad Responsable		Contraloría Municipal
Beneficiarios		Servidores públicos de la APM.

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin			Contribuir a la actualización de conocimientos de los temas de importancia e impacto en la APM mediante la capacitación de servidores públicos.	Porcentaje de cumplimiento al Plan de Capacitación	Este indicador mostrará la cantidad de cursos que forman parte del Plan de Capacitación.	(Cantidad de cursos realizados/ Cantidad de cursos planeados y aprobados presupuestalmente) *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2021	80%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Formato de Transparencia Art 95L, listas de asistencia y evidencia fotográfica	Que las prioridades de la Administración Pública Municipal en temas de capacitación permanezcan siendo las mismas y la asistencia de las servidores a capacitación	Dirección de Transparencia
Propósito			Los servidores públicos cuentan con un plan de capacitación adaptado a sus necesidades mediante una adecuada Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).	Porcentaje de cumplimiento de elaboración del plan de capacitación	Los servidores públicos requieren que la Detección de Necesidades de Capacitación incluya temas que se adapten a sus funciones; este indicador medirá que se cuente con un Plan de capacitación.	(Plan de capacitación con DNC aprobado/Proyecto de plan de capacitación propuesto para aprobación) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Documento de plan de capacitación aprobado archivado en la Dirección	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del Plan de Capacitación	Dirección de Transparencia
Componente	1		Ejecución del proceso de la Detección de Necesidades de Capacitación que se realiza de manera anual.	Porcentaje en la ejecución del DNC	Este indicador medirá la entrega del proceso de la Detección de Necesidades de Capacitación de acuerdo a normatividad vigente.	(Proceso para la Detección de Necesidades Capacitación ejecutado/Proceso de Detección de Necesidades de Capacitación por ejecutar) * 100	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Proceso documentado de la ejecución de la Detección de Necesidades de Capacitación archivado en la Dirección	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividad	1	1	Informar del proceso para realizar la Detección de Necesidades de Capacitación a las Dependencias de la Administración Pública Municipal y Paramunicipal.	Porcentaje de cumplimiento en informar el proceso para realizar el DNC a las Dependencias	Este indicador medirá el porcentaje de cumplimiento de informar a las Unidades Administrativas respecto al proceso de DNC.	(Cantidad de Unidades Administrativas informadas/Total de Unidades Administrativas que requieren ser informadas del proceso) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	100%	2021	90%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Correos electrónicos, oficios, comunicación interna	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividad	1	2	Definir los cursos que deban formar parte del catálogo para la Detección de Necesidades de Capacitación.	Porcentaje de elaboración del catálogo de cursos	Este indicador medirá la elaboración del catálogo de cursos para el DNC con base a los instructores internos.	(Catálogo de cursos de capacitación aprobado en el DNC/Proyecto de catálogo de cursos de capacitación programado) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Catálogo de cursos de capacitación contenidos en el Plan de Capacitación	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Componente	2		Identificación de los servidores públicos que impartirán cursos de capacitación.	Porcentaje de servidores públicos que apoyan como instructores en impartir las capacitaciones durante la ejecución del Plan de Capacitación	Se requiere un catálogo de servidores públicos capacitados como instructores municipales que apoyen en la ejecución del Plan de Capacitación impartiendo capacitaciones, por lo que este indicador medirá el catálogo de instructores que impartirán capacitaciones.	(Servidores públicos registrados en el catálogo que apoyan como instructores en impartir las capacitaciones durante la ejecución del Plan de Capacitación / Servidores públicos registrados en el catálogo de instructores contemplados para impartir las capacitaciones durante la ejecución del Plan de Capacitación)*100	Porcentaje	Gestión	Calidad	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Catálogo de instructores contenidos en el Plan de Capacitación	Los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia
Actividad	2	1	Acciones que se deben realizar para que las Unidades Administrativas informen las necesidades de capacitación para el personal adscrito a sus Dependencias.	Porcentaje de cumplimiento de las unidades administrativas para informar de las necesidades de capacitación	Se deben realizar acciones para que las Unidades Administrativas informen de las necesidades de capacitación, por lo que este indicador medirá las acciones de este proceso.	(Total de acciones que faciliten recibir información para el DNC programadas/Total de acciones que faciliten recibir información para el DNC ejecutados)*100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	95%	2021	90%	> = 80%	> = 80% & < = 50%	< = 50%	Reporte de servidores públicos evaluados en sistema SIDET	Los servidores públicos son evaluados en sistema SIDET y los procesos se implementan sin cambios que afecten al desarrollo del DNC	Dirección de Transparencia