

Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario																				
Nombre del Programa Presupuestario		Combate a la corrupción y faltas administrativas de los servidores públicos																		
Clave		41																		
Eje rector		5. Ciudad Abierta																		
Objetivo		Objetivo 5.5 Corrupción cero. Impulsar acciones integrales para fortalecer el combate a la corrupción mediante la participación ciudadana, mayor transparencia y cultura de la legalidad, a través del uso de la tecnología y la innovación gubernamental.																		
Unidad Responsable		Contraloría Municipal																		
Beneficiarios		La Administración Pública Municipal, sus servidores públicos e indirectamente la sociedad																		
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base	Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora	
	Componente	Actividad												Verde	Amarillo	Rojo				
Fin			Contribuir a que la Administración Pública Municipal sea eficiente, al contar con servidores públicos capacitados, generando una disminución de los actos y hechos de corrupción y faltas administrativas.	Propuestas al Plan de trabajo del Comité Coordinador del Sistema Municipal Anticorrupción	Este indicador mostrará la intervención de la Dirección de Anticorrupción dentro del Comité Coordinador del Sistema Municipal Anticorrupción para prevenir, inhibir y sancionar los actos y hechos de corrupción y faltas administrativas	Gestión para creación del Comité Coordinador	Propuesta	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	1	2021	1	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Oficio de Solicitud	Que se cuente con Quorum Legal para sesionar	Dirección de Anticorrupción
Propósito			La Dirección de Anticorrupción como autoridad substanciadora y resolutora, resuelve las faltas administrativas no graves, y remite vistas ante la autoridad correspondiente, respecto a los actos y hechos de corrupción	Procedimientos resueltos	Este indicador mostrará los procedimientos de responsabilidades administrativas que se resuelven.	Procedimientos resueltos	Informe mensual en archivo interno	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	6	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Informe mensual en archivo interno	Admisión de Informes de Presunta Responsabilidad y acreditación de actos y hechos de corrupción	Dirección de Anticorrupción
Componente	1		Capacitar a los servidores públicos sobre el proceso administrativo de responsabilidades	Porcentaje de capacitaciones de sensibilización en materia de anticorrupción realizadas	Este indicador mostrará el porcentaje de capacitaciones de sensibilización en materia de anticorrupción realizadas	(Capacitaciones de sensibilización en materia de anticorrupción realizadas / Capacitaciones de sensibilización en materia de anticorrupción programadas)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Lista de asistencia y evidencia fotográfica	Contar con el presupuesto necesario para impartir las capacitaciones	Dirección de Anticorrupción
Actividad	1	1	Diseñar y aplicar programas y acciones de fomento a la ética en el servicio público y estrategias de combate a la corrupción	Porcentaje de capacitaciones sobre Código de Ética y Conducta del Municipio de Monterrey impartidas a servidores públicos de nuevo ingreso	Este indicador mostrará el porcentaje de capacitaciones sobre Código de Ética y Conducta del Municipio de Monterrey impartidas a servidores públicos de nuevo ingreso	(Capacitaciones sobre Código de Ética y Conducta del Municipio de Monterrey impartidas a servidores públicos de nuevo ingreso / Capacitaciones sobre Código de Ética y Conducta del Municipio de Monterrey programadas a impartir a servidores públicos de nuevo ingreso)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2021	100%	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Lista de asistencia y evidencia fotográfica	Contar con el presupuesto necesario para impartir las capacitaciones	Dirección de Anticorrupción
Actividad	1	2	Dar un adecuado seguimiento al cumplimiento de las sanciones impuestas por faltas administrativas o hechos y actos de corrupción	Porcentaje de sanciones administrativas notificadas al servidor público	Este indicador mostrará que fueron debidamente notificadas las sanciones administrativas impuestas	(Número de sanciones administrativas notificadas al servidor público / Número de sanciones administrativas notificadas para ejecución)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Oficio de Notificación	Que se acredite la existencia de una falta administrativa	Dirección de Anticorrupción
Componente	2		Presentación de estrategias de combate a la corrupción ante el Comité Coordinador del Sistema Municipal Anticorrupción.	Porcentaje de procedimientos de faltas administrativas substanciados	Este indicador mostrará el porcentaje de procedimientos de faltas administrativas substanciados	(Informes de Presunta Responsabilidad Administrativa substanciados / Informes de Presunta Responsabilidad Administrativa admitidos)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2021	100%	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Informe mensual en archivo interno	Contar con datos de prueba suficientes que justifiquen la comisión de un hecho o acto de corrupción o falta administrativa	Dirección de Anticorrupción
Actividad	2	1	Contribuir a que la Administración Pública Municipal sumen esfuerzos para el combate a la corrupción, ayudando a prevenir los hechos de corrupción y Faltas Administrativa.	Participación de la Dirección de Anticorrupción en convenios de integridad pública	Este indicador mostrará que el Municipio de Monterrey sume esfuerzos para el combate a la corrupción.	Convenios de Integridad Pública	Convenios	Gestión	Eficacia	Trienal	Ascendente	1	2021	2	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Convenios de Integridad Pública	La selección de los Consejeros Ciudadanos que forman parte del Comité Coordinador del Sistema Municipal Anticorrupción	Dirección de Anticorrupción
Actividad	2	2	Plan de trabajo para la imposición de sanciones a los servidores públicos responsables	Resoluciones dictadas	Este indicador mostrará las sanciones administrativas impuestas	Resoluciones dictadas	Resoluciones	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2022	24	>= 80%	>= 80% & <= 50%	<= 50%	Informe mensual en archivo interno	Integración oportuna de los Procedimientos de Presunta Responsabilidad	Dirección de Anticorrupción