

## Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
<b>Nombre del Programa Presupuestario</b>	Desarrollo Integral de la Mujer
<b>Clave</b>	37
<b>Eje Rector</b>	04. Ciudad Humana
<b>Objetivo</b>	Contribuir a generar una ciudad libre de violencias contra las mujeres, adolescentes y niñas que habitan en Monterrey.
<b>Unidad Responsable</b>	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
<b>Beneficiarios</b>	Las mujeres, adolescentes y niñas que viven en el municipio de Monterrey

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin	.	.	Contribuir al bienestar de las mujeres que viven en Monterrey mediante los programas que ofrece el Instituto	Porcentaje de satisfacción de las personas que participaron en alguna actividad del Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Este indicador mide la satisfacción de las personas al participar en las actividades que ofrece el Instituto	(Mujeres que manifestaron sentirse satisfechas / Mujeres que participan contentando la encuesta) *100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	70%	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	]	Que no existan recursos suficientes para realizar esta encuesta.	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Propósito	.	.	Las mujeres, adolescentes y niñas participan en los cursos ofertados	Porcentaje de talleres impartidos sobre perspectiva de género	Porcentaje de mujeres, adolescentes y niñas que participan en los cursos ofertados por el Instituto Municipal de las Mujeres Regias que están sensibilizadas sobre la perspectiva de género	(Talleres impartidos / talleres programados)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2022	100%	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Lista de asistencia y evidencia fotográfica	Falta de interes por parte de las personas asitentes / suficiencia presupuestal	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente	1	.	Coadyuvación en el fortalecimiento de espacios laborales municipales con condiciones de igualdad para todas las personas	Realizar informes de actividades de coadyuvación en la implementación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación de la Administración Pública Municipal	Elaboración de un reporte que incluya el seguimiento al plan de trabajo y los resultados de la encuesta del clima laboral	(+) Informes elaborados	Informe	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Informe realizado	Que las actividades no hayan sido implementadas	Instituto Municipal de las Mujeres Regias y todas las dependencias de la administración pública municipal
Actividad	1	1	Promoción de prácticas institucionales libres de discriminación y violencia a través de la certificación de la Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación en los centros de trabajo municipales	Realizar informes de avance en la certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Municipio de Monterrey competente al Instituto	Este indicador mostrará el grado de avance en el cumplimiento de los requisitos de la Certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación en el Municipio de Monterrey	(+) Informes elaborados	Reporte	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Informe realizado	Que las instituciones no comprendan y/o compartan la visión necesaria para promover estas prácticas	Instituto Municipal de las Mujeres Regias y todas las dependencias de la administración pública municipal
Actividad	1	2	Análisis de la situación de discriminación y violencia en la administración Municipal.	Realizar diagnósticos sobre la discriminación y violencia laboral en la Administración Pública Municipal	Los diagnósticos sobre la discriminación y violencia laboral en la Administración Pública Municipal mostrarán las necesidades de cumplimiento para prácticas institucionales libres de discriminación y violencia	(+) Diagnósticos elaborados	Diagnóstico	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	2	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Diagnósticos elaborados y publicados	Que no exista compromiso de las dependencias municipales para otorgar información necesaria para los diagnósticos	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente	2	.	Promoción de la incorporación de la perspectiva de género en los programas y políticas de todas las dependencias municipales, a través de un plan anual por cada Unidad de Igualdad de Género elaborado	Realizar reporte de planes de las Unidades de Igualdad de Género que incorporan la perspectiva de género	Elaboración de un reporte que incluya los planes de las Unidades de Igualdad de Género que mostrará la incorporación de la perspectiva de género en los programas y políticas de las dependencias municipales	(+) Reportes elaborados	Reporte	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Reporte interno de evaluación de los planes de cada Unidad de Género	Que no se mantenga el compromiso de los titulares de las Unidades de Género y de las dependencias	Instituto Municipal de las Mujeres Regias y todas las dependencias de la administración pública municipal
Actividad	2	1	Promoción de la creación de las Unidades de Igualdad de Género (UIG) de la Administración Pública Municipal	Desarrollar un plan de instalación para las Unidades de Igualdad de Género para la APM	La elaboración de plan de instalación para las Unidades de Igualdad de Género medirá el trabajo de promoción de creación de estas.	(+) Planes elaborados	Plan	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Plan elaborado	Que exista falta de presupuesto y voluntad política	Instituto Municipal de las Mujeres Regias

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Actividad	2	2	Fortalecimiento de la profesionalización de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género en las dependencias del Municipio de Monterrey.	Porcentaje de titulares de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Municipal certificadas en género	Este indicador mostrará el grado de profesionalización de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género al mostrar cuáles están certificadas en género.	(Titulares certificadas /titulares inscritas)x100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	100%	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Constancia de la certificación	Que haya falta de voluntad política para el presupuesto de las capacitaciones.	IMMR y todas las dependencias de la APM
Actividad	2	3	Fortalecimiento de la formación de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género en las dependencias del Municipio de Monterrey a través de capacitaciones.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en la transversalidad de la perspectiva de género e interseccional de las enlaces de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Municipal	Este indicador mostrará el grado de formación y desarrollo de habilidades, capacidades y competencias de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Municipal	(Capacitaciones cursadas/capacitaciones ofrecidas) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	100%	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Constancias de capacitaciones	Inexistencia de suficiente presupuesto y voluntad política	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	2	4	Coadyuvar en la gestión e implementación de Iniciativas Sociales de Mujeres Trans, Indígenas y con Discapacidades	Cantidad de Iniciativas Sociales de Mujeres Trans, Indígenas y con Discapacidad impulsadas	La cantidad de Iniciativas Sociales de Mujeres Trans, Inígenas y con Discapacidad impulsados por el Instituto Municipal de las Mujeres Regias mostrará el grado de coadyuvación en las mismas.	(+) Iniciativas impulsadas	Iniciativas sociales	Gestión	Eficiencia	Semestral	Ascendente	-	2022	2	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Anteproyecto firmado por la Directora del IMMR	Existencia de Organizaciones de la Sociedad Civil que atiendan a todos los segmentos vulnerables de mujeres. Voluntad de las OSC para colaborar con el IMMR. Voluntad política de las dependencias competentes.	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente	3	.	Fortalecimiento de la perspectiva de género en los proyectos de la Administración Pública Municipal a través de las solicitudes de asesoría de instancias municipales en 2022 respondidas por el personal capacitado y certificado en género del Instituto Municipal de las Mujeres Regias.	Porcentaje de asesorías atendidas en materia de género.	Este indicador mostrará el porcentaje de respuestas para el fortalecimiento de la perspectiva de género realizadas dentro del Instituto Municipal de las Mujeres Regias	(Cantidad de asesorías otorgadas / Cantidad de asesorías solicitadas) x100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2022	100%	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Reporte descriptivo de las peticiones atendidas.	Que haya demanda por parte de las unidades administrativas para realizar la asesoría	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	3	1	Capacitación en perspectiva de género interseccional a las personas que integran las áreas afines del Instituto Municipal de las Mujeres Regias para que puedan brindar asesoría técnica a las dependencias de la Administración Pública Municipal recibidas	Porcentaje de personas que aprobaron las capacitaciones recibidas	El porcentaje de funcionarias que aprobaron las capacitaciones en género mostrará la capacidad de las personas que integran el IMMR para brindar asesorías técnicas con perspectiva de género interseccional.	(Funcionarias aprobadas/ funcionarias inscritas) x100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	100%	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Constancias de capacitaciones	Quizá no se cuente con el presupuesto suficiente	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	3	2	Certificación en género a perfiles estratégicos del Instituto Municipal de las Mujeres Regias para que puedan brindar asesoría técnica a las dependencias de la Administración Pública Municipal obtenidas	Personas con perfil estratégico del Instituto Municipal de las Mujeres Regias certificadas en género	El número de perfiles estratégicos que están certificadas en género mostrará el grado de profesionalización especializada en género del personal del IMMR	(+) Personas con perfil estratégico certificadas en género	Personas	Gestión	Eficiencia	Semestral	Ascendente	-	2022	9	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Constancia de la certificación	Quizá no se cuente con la voluntad política	IMMR y todas las dependencias de la APM
Componente	4	.	Promover la educación libre de estereotipos en primera infancia para prevenir discriminación en razón de género, a través de la implementación de programa "Piensa Igualitario" con 400 estudiantes de primera infancia del municipio de Monterrey, durante el periodo 2022	Cantidad de estudiantes de primera infancia que cursaron el programa de Piensa Igualitario	Con la intención de dimensionar el impacto del programa, se estimará el número de alumnos que cursó el programa Piensa Igualitario	(+) Estudiantes participantes	Estudiantes	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	400	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Lista de asistencia y evidencia fotográfica	Quizá no se cuente con el interés de los padres de familia	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	4	1	Capacitación a 20 docentes de preescolar en la implementación del programa "Piensa Igualitario" realizadas	Docentes capacitados para impartir la currícula del programa "Piensa igualitario"	El programa será facilitado por docentes que impartan clases a estudiantes de la primera infancia, por tanto éstos deberán ser capacitados.	(+) Docentes capacitados	Docentes	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	20	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Registro/Constancia de capacitación	Que no se cuente con el presupuesto, así como con la coordinación con Secretaría de Educación de Nuevo León y con el interés de las escuelas	Instituto Municipal de las Mujeres Regias

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Componente	5	.	Promover el desarrollo de herramientas socioemocionales en 4000 adolescentes para prevenir violencia sexual, a través de la implementación del programa de "No Es No" en el Municipio de Monterrey durante el año 2022	Cantidad de adolescentes niñas y niños que cursaron el programa "No es No"	Contabilizar al número total de usuarios y usuarias que serán capacitados por el programa No es No.	(+) Adolescentes, niñas y niños participantes	Adolescentes, niños y niñas	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2022	4000	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Diplomas o reconocimientos recibidos de conclusión de la formación	Quizá no haya interés de adolescentes niñas y niños o de los padres de familia.	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	5	1	Capacitación a 32 personas para implementar el programa "No significa no" con adolescentes realizadas	Cantidad de personas capacitadas para implementar el programa "No significa No"	Para implementar el programa, es preciso realizar la capacitación de instructores. Esta capacitación será brindada por la organización No es No	(+) Instructores(as) capacitados(as)	Instructores(as)	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	32	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Registro/Constancia de capacitación	Quizá sea complicado encontrar perfiles adecuados para ser capacitados como instructores, pues la capacitación es intensiva, lo que implica que a muchas personas no se les ajuste el horario.	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente	6	.	Fortalecer, con perspectiva interseccional y de derechos humanos, la atención a las mujeres víctimas de violencia usuarias de las UAVVI, a través de la elaboración de un protocolo de atención interseccional para mujeres víctimas de Violencia Familiar y de Género	Elaborar propuesta de protocolo de Atención Interseccional para Mujeres Víctimas de Violencia Familiar y de Género	Se desarrollarán lineamientos o parámetros para el personal que atiende a mujeres que han sufrido violencia	(+) Documento elaborado	Documento	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Documento de protocolo	Que no se cuente con los perfiles adecuados en la UAVVI para brindar la atención necesaria	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	6	1	Detección de las áreas de oportunidad en la atención brindada en la UAVVI	Realizar informe que facilite la detección de áreas de oportunidad en la atención brindada por la UAVVI	Se pedirá a algunas usuarias documentar la atención recibida por personal de la UAVVI. Posteriormente, se elaborará un informe al respecto. Esto, con la finalidad de detectar las áreas de oportunidad en la atención brindada por la UAVVI, mediante la ruta de la empatía.	(+) Informes elaborados	Informe	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2022	1	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Informe de la ruta de la empatía	Talvez no habrá usuarias que se interesarán en participar en la ruta de la empatía	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad	6	2	Reporte de lineamientos o parámetros para que el personal de la UAVVI pueda atender de forma alineada a los derechos humanos a mujeres trans, indígenas y con discapacidad que son víctimas violencia familiar y de género realizados	Realizar informes de casos atendidos por la UAVVI a los cuales se les da seguimiento	Se elaborarán dos reportes (uno al semestre) donde se analizará las actividades desarrolladas por la UAVVI a cada uno de los casos que atiende	(+) Informes elaborados	Informe	Gestión	Eficiencia	Semestral	Ascendente	-	2022	2	> = 80%	> 80% & < 50%	< = 50%	Reporte de Seguimiento de Casos de la UAVVI	Podría existir una deficiente coordinación interinstitucional con motivo de la AVG	IMMR en colaboración con UAVVI y Dirección de Prevención Social del Delito

Lic. Deisy Hernandez Moreno  
 Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias