

Matriz de Indicadores para Resultados

Nombre del Programa Presupuestario		Datos del Programa Presupuestario									
Clave	7	Formación y Profesionalización Policial									
Eje rector	2. Ciudad en Paz										
Objetivo	2.2.1 Fortalecer la formación y actualización policial.										
Unidad Responsable	Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía										
Beneficiarios	Todos los habitantes del Municipio de Monterrey										

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semafización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin	-	-	Contribuir al mantenimiento de la paz social mediante elementos policiales altamente capacitados	Porcentaje de elementos operativos actualizados	Del total de elementos operativos, este indicador mostrará el porcentaje de elementos operativos actualizados que contribuirán a mantener el orden social	(Número de elementos operativos actualizados/Número de elementos operativos proyectados a actualizarse)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Constancia de cada elemento de la plantilla	El personal operativo acude a las capacitaciones.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Propósito	-	-	El municipio de Monterrey cuente con personal de seguridad pública capacitado para el desempeño de sus funciones	Porcentaje de cadetes capacitados para el desempeño de sus funciones	Este indicador mostrará las labores que realiza la Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial para asegurar que el estado de fuerza de la corporación incremente mediante la graduación de cadetes	(Número de cadetes graduados/Número de cadetes inscritos)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Certificado de formación inicial académica y/o certificado de formación inicial equivalente MOPER	Los cadetes aprueban los exámenes de control y confianza. Se realiza un reclutamiento efectivo. Todos los elementos que se inscriben se gradúan	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Componente	1	-	Personal de la Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial capacitados para la impartición correcta de los cursos	Porcentaje de docentes acreditados en el curso de Primer Respondiente en Materia de Violencia Familiar y de Género	Este indicador mostrará las labores que realiza la Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial para asegurar que los cadetes obtengan la capacitación adecuada.	(Número de docentes acreditados en VFG/Número de docentes Proyectados a capacitarse en VFG)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia a capacitación y constancia	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	1	1	Certificar a la plantilla de Instructores de la Academia y Centro de Capacitación Continua en Taller de Desarrollo de Competencias Docentes	Porcentaje de docentes acreditados en el curso taller de desarrollo de competencias docentes	Este indicador mostrará las labores que realiza la Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial para asegurar que los cadetes y personal operativo obtengan la capacitación adecuada.	(Número de docentes acreditados en Taller de Competencias docentes/Número de docentes proyectados a acreditarse en Taller de Competencias docentes)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia a capacitación y constancia	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	1	2	Certificar a la plantilla de la Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial en el Sistema de Justicia Penal	Porcentaje de docentes certificados en el Sistema de Justicia Penal	Este indicador mostrará la capacitación continua al personal destinado a labores de enseñanza con motivo de mejorar la oferta educativa	(Número de docentes acreditados en Sistema de Justicia Penal/Número de docentes proyectados a acreditarse en Sistema de Justicia Penal)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Constancia de certificación	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	1	3	Certificar a la plantilla de la Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial como instructor evaluador en competencias básicas de la función policial	Porcentaje de docentes certificados como instructor evaluador en competencias básicas de la función policial	Este indicador mostrará la capacitación continua al personal destinado a labores de enseñanza con motivo de mejorar la oferta educativa	(Número de docentes acreditados en Competencias Básicas de la función Policial/ Número de docentes proyectados a acreditarse en Competencias Básicas de la función Policial)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Constancia de certificación	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	1	4	Certificar a la plantilla de Docentes e Instructores de la Academia y Centro de Capacitación Continua en Justicia Cívica	Porcentaje de docentes certificados en Justicia Cívica	Este indicador mostrará la capacitación continua al personal destinado a labores de enseñanza con motivo de mejorar la oferta educativa	(Número de docentes acreditados en Justicia Cívica/Número de docentes proyectados a acreditar en Justicia Cívica)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Constancia de certificación	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Componente	2	-	Actualización e Implementación del programa de actualización y profesionalización para mejorar el desempeño	Realizar el Programa de Actualización y Profesionalización	Con el objetivo de mejorar el desempeño, este indicador mostrará la creación de un programa de actualización y profesionalización.	Programa de Actualización y Profesionalización elaborado	Programa	Gestión	Eficacia	Annual	Ascendente	100%	2021	1	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Programa de actualización y profesionalización. Listado de generación re acreditado y constancia	Se mantiene la prioridad en temas de actualización y profesionalización policial.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	2	1	Continuar capacitando a elementos operativos en las 7 técnicas de la función policial	Porcentaje de elementos operativos actualizados en las 7 técnicas de la función policial	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos operativos actualizados en las 7 técnicas de la función policial/Número de elementos operativos proyectados para actualizarse en las 7 técnicas de la función policial)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Tetramestral	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia y evidencia fotográfica	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	2	2	Continuar capacitando a elementos operativos en el sistema penal acusatorio	Porcentaje de elementos operativos actualizados en el Sistema Penal Acusatorio	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(elementos operativos actualizados en el sistema penal acusatorio/elementos operativos proyectados a actualizarse en el sistema penal acusatorio)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Tetramestral	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia y evidencia fotográfica	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	2	3	Continuar capacitando a elementos operativos en derechos humanos y legalidad	Porcentaje de elementos operativos actualizados en Derechos Humanos y Legalidad	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos operativos actualizados en derechos humanos y legalidad/Número de elementos operativos proyectados para capacitarse en derechos humanos y legalidad)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Tetramestral	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia y evidencia fotográfica	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Actividad	2	4	Continuar capacitando a elementos operativos en perspectiva de genero	Porcentaje de elementos operativos actualizados en Perspectiva de Género	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Numero de elementos operativos actualizados en perspectiva de genero/Numero de elementos operativos proyectados a actualizarse en perspectiva de genero)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Tetraestral	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia y evidencia fotográfica	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	2	5	Contar con elementos operativos capacitados en Justicia Cívica	Porcentaje de Elementos operativos capacitados en Justicia Cívica	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Numero de elementos operativos actualizados en Justicia Cívica/Numero de elementos operativos proyectados a actualizarse en Justicia Cívica)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Tetraestral	Ascendente	100%	2021	100%	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial
Actividad	2	6	Implementar convocatorias de promoción de ascensos de manera anual	Realizar convocatorias de promoción de ascensos realizadas	Este indicador mostrará el cumplimiento en la ejecución de la promoción de ascensos para elementos de Seguridad Pública Municipal	(Convocatorias de promoción de ascensos realizadas/Convocatorias de promoción de ascensos proyectadas a realizarse en el año)	Convocatoria	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	1	2021	1	>=80%	< 80% & 50% >	<= 50%	Fotografía de convocatoria impresa	Se mantiene la prioridad en temas de actualización y profesionalización policial	Dirección de Desarrollo Institucional y Carrera Policial

Titular de la Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía