



Matriz de Indicadores para Resultados

Nombre del Programa Presupuestario		Formación y Profesionalización Policial
Clave		25
Eje rector		I. Seguridad Total y Policía Inteligente
Objetivo		I.1. Fortalecer el desempeño policial de los elementos municipales de seguridad pública para reducir la incidencia delictiva.
Unidad Responsable		Secretaría de Seguridad Pública y Vialidad del Municipio de Monterrey
Beneficiarios		Todos los habitantes del Municipio de Monterrey

Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin	-	-	Contribuir al mantenimiento de la paz social mediante elementos policiales altamente capacitados	Porcentaje de elementos operativos actualizados	Del total de elementos operativos, este indicador mostrará el porcentaje de elementos operativos actualizados que contribuirán a mantener el orden social	(Número de elementos operativos actualizados/ Número de capacitaciones impartidas)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2018	100% (1200 elementos al final de Administración) 100 elementos por mes	80% (960)	50% (600)	30% (360)	Listado de generación acreditado constancia	El personal operativo acude a las capacitaciones.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Propósito	-	-	El municipio de Monterrey cuente con personal de seguridad pública capacitado para el desempeño de sus funciones	Porcentaje de cadetes capacitados para el desempeño de sus funciones	Este indicador mostrara las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que el estado de fuerza de la corporación incremente mediante la graduación de cadetes	((Número de cadetes graduados/Numero de cadetes inscritos)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	136	2018	100% (Todos los cadetes que se gradúen)	80%	50%	30%	Certificado de formación inicial académica y/o de formación inicial equivalente MOPER	Las personas que se postulan al puesto de policía cumplen con el perfil. Los cadetes aprueban los exámenes de control y confianza. Se realiza un reclutamiento efectivo. Todos los elementos que se inscriben se gradúan	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Componente	1	-	Personal de la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua capacitados para la impartición correcta de los cursos	Porcentaje de docentes acreditados en el curso de profesor multiplicador para la formación de cadetes	Este indicador mostrara las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que los cadetes obtengan la capacitación adecuada.	(Numero de docentes acreditados en el curso de profesor multiplicador para la formación de cadetes)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100% (7 docentes al final de Administración)	100% (7)	80% (5)	50% (3)	Listado de asistencia a capacitación y constancia	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
				Porcentaje de docentes acreditados en el curso taller de desarrollo de competencias docentes	Este indicador mostrará las labores que realiza la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua para asegurar que los cadetes y personal operativo obtengan la capacitación adecuada.	(Numero de docentes acreditados en el curso taller de desarrollo de competencias docentes)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100% (7 docentes al final de Administración)	100% (7)	80% (5)	50% (3)	Listado de asistencia a capacitación y constancia	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	1	1	Certificar a la plantilla de la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua en el Sistema de Justicia Penal	Personal certificado en el Sistema de Justicia Penal	Este indicador mostrará la capacitación continua al personal destinado a labores de enseñanza con motivo de mejorar la oferta educativa	(Personal certificado en el Sistema de Justicia Penal/Personal proyectado a certificarse en el Sistema de Justicia Penal)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100% (7 docentes al final de Administración)	100% (7)	80% (5)	50% (3)	Constancia de certificación	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	1	2	Certificar a la plantilla de la Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua como instructor evaluador en competencias básicas de la función policial	Personal certificado como instructor evaluador en competencias básicas de la función policial	Este indicador mostrará la capacitación continua al personal destinado a labores de enseñanza con motivo de mejorar la oferta educativa	(Personal certificado como instructor evaluador en competencias básicas de la función policial/Personal proyectado a certificarse como instructor evaluador en competencias básicas de la función policial)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100% (4 policías al final de Administración)	100% (4)	80% (3)	50% (2)	Constancia de certificación	Los temas de actualización para la plantilla de personal se mantienen como prioritarios para mejorar su desempeño. La rotación del personal es estable.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario																				
Nombre del Programa Presupuestario		Formación y Profesionalización Policial																		
Clave		25																		
Eje rector		I. Seguridad Total y Policía Inteligente																		
Objetivo		I.1. Fortalecer el desempeño policial de los elementos municipales de seguridad pública para reducir la incidencia delictiva.																		
Unidad Responsable		Secretaría de Seguridad Pública y Vialidad del Municipio de Monterrey																		
Beneficiarios		Todos los habitantes del Municipio de Monterrey																		
Componente	2	-	Creación de programa de actualización y profesionalización para mejorar el desempeño	Programa de Actualización y Profesionalización	Con el objetivo de mejorar el desempeño, este indicador mostrará la creación de un programa de actualización y profesionalización.	(Programa de Actualización y Profesionalización creado/Programa de Actualización y Profesionalización proyectado a realizarse)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2018	100% (2 programas al final de Administración)	100% (2)	50% (1)	0% (0)	Programa de actualización y profesionalización Listado de generación acreditado constancia	Se mantiene la prioridad en temas de actualización y profesionalización policial.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	1	Contar con elementos operativos actualizados en las 7 técnicas de la función policial	Porcentaje de elementos operativos actualizados en las 7 técnicas de la función policial	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos operativos actualizados en las 7 técnicas de la función policial/Número de elementos operativos proyectados a actualizarse en las 7 técnicas de la función policial)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100% (1200 elementos al final de Administración) 100 elementos por mes	80% (960)	50% (600)	30% (360)	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	2	Contar con elementos operativos actualizados en el sistema penal acusatorio	Porcentaje de elementos operativos actualizados en el Sistema Penal Acusatorio	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Numero de elementos operativos actualizados en el sistema penal acusatorio/Número de elementos operativos proyectados a actualizarse en el sistema penal acusatorio)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100% (1200 elementos al final de Administración) 100 elementos por mes	80% (960)	50% (600)	30% (360)	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	3	Contar con elementos operativos actualizados en derechos humanos y legalidad	Porcentaje de elementos operativos actualizados en Derechos Humanos y Legalidad	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Número de elementos operativos actualizados en derechos humanos y legalidad/Numero de elementos operativos proyectados a actualizarse en derechos humanos y legalidad)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100% (1200 elementos al final de Administración) 100 elementos por mes	80% (960)	50% (600)	30% (360)	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	4	Contar con elementos operativos actualizados en perspectiva de genero	Porcentaje de elementos operativos actualizados en Perspectiva de Género	Este indicador mostrará el cumplimiento en la capacitación y actualización del estado de fuerza de la corporación para el desarrollo de sus funciones	(Numero de elementos operativos actualizados en perspectiva de genero/Numero de elementos operativos proyectados a actualizarse en perspectiva de genero)*10	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	Ascendente	-	2018	100% (1200 elementos al final de Administración) 100 elementos por mes	80% (960)	50% (600)	30% (360)	Listado de asistencia.	El personal operativo conoce la importancia de acreditar las evaluaciones que se le realizan para desarrollar sus funciones. La rotación del personal es estable. La operatividad lo permite.	Dirección de la Academia y Centro de Capacitación Continua
Actividad	2	5	Elaborar convocatorias de promoción	Convocatorias de promoción de ascensos realizadas	Este indicador mostrará el cumplimiento en la ejecución de la promoción de ascensos para elementos de Seguridad Pública Municipal	(Convocatorias de promoción de ascensos realizadas/Convocatorias de promoción de ascensos proyectadas a realizarse al final de la Administración)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	Ascendente	1	2018	100% (2 convocatorias al final de Administración)	100% (2)	50% (1)	0% (0)	Fotografía de convocatoria impresa	Se mantiene la prioridad en temas de actualización y profesionalización policial	g