

**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Combate frontal a la corrupción.
<b>ESTRATEGIA</b>	Facilitar los procesos de denuncia ciudadana en contra de intentos o actos de corrupción de servidores públicos.
<b>Nombre del Indicador</b>	<b>Clave: 1SP</b>
Quejas de detenidos ante Asuntos Internos	<b>Tipo: Resultado</b>
	<b>Usuarios: CAI</b>
<b>Objetivo/Propósito:</b> Conocer la cantidad de quejas interpuestas por ciudadanos detenidos	
<b>Interpretación o Lectura:</b> A mayor valor del resultado mayor el número de quejas	
<b>Variables componentes (VC):</b> TQ= Total de Quejas TD= Total de Detenidos	
<b>Variables Usuarios (VU):</b> CAI=Coordinación de Asuntos Internos	
<b>Unidad de medida de cada VC:</b> TQ= Quejas TD= Detenidos	
<b>Fuente de datos:</b> TQ= Coordinación Asuntos Internos TD= Coordinación de informática	
<b>Fórmula:</b> $\frac{TQ}{TD} = \frac{63}{13,222} = 0.47$	
<b>Unidad de medida del resultado:</b> Número de quejas por detenido	
<b>Rango de valor:</b> 0 ó más	
<b>Frecuencia:</b> Trimestral	
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Asuntos Internos.-</b> Órgano interno de la SPPMM que recibe analiza, investiga y emite resoluciones a quejas presentadas por ciudadanos en contra de servidores municipales	
<b>Detenidos.-</b> son las personas que por cometer alguna falta o delito son llevados y puestos a disposición de las autoridades correspondientes	



**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Seguridad publica moderna y eficiente.
<b>ESTRATEGIA</b>	Desarrollar un plan intensivo de capacitación, con apoyos de la iniciativa privada e instituciones de educación superior.
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Clave: 2SP</b>
Promedio mensual de capacitaciones recibidas por policía	<b>Tipo: Producción</b>
	<b>Usuarios: DA</b>
<b>Objetivo/Propósito:</b>	
Conocer la cantidad promedio de capacitaciones recibidas por cada policía	
<b>Interpretación o Lectura:</b>	
A mayor valor del resultado Mayor numero de capacitaciones recibidas por policía	
<b>Variables componentes (VC):</b>	
TP = Total de Policías PC = Policías Capacitados	
<b>Variables Usuarios (VU):</b>	
DA= Dirección Administrativa	
<b>Unidad de medida de cada VC:</b>	
TP = Total de Policías PC = Policías Capacitados	
<b>Fuente de datos:</b>	
TP Y PC.- Dirección administrativa de la SPPMM	
<b>Fórmula:</b>	$\frac{PC/3}{TP} = \frac{12810/3}{818} = \frac{4270}{818} = 5.22$
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	
Cantidad promedio mensual de capacitaciones recibidas por policías	
<b>Rango de valor:</b>	
0 ó más	
<b>Frecuencia:</b>	
Trimestral	
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Capacitación.-</b> es el adiestramiento de impartido a los agentes de policía en materias propias de su actividad	



**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Seguridad publica moderna y eficiente.
<b>ESTRATEGIA</b>	Implementar operativos de vigilancia por zonas, para inhibir actos delictivos y mejorar los tiempos de respuesta de atención en materia de seguridad pública.
<b>Nombre del Indicador:</b>	<b>Clave: 3SP</b>
	<b>Tipo: Producción</b>
Relacion de detenidos por cada mil habitantes	<b>Usuarios: DA</b>
<b>Objetivo/Propósito:</b>	Conocer el número de detenidos por cada mil habitantes
<b>Interpretación o Lectura:</b>	A mayor valor del resultado mayor cantidad de detenidos por cada mil habitantes
<b>Variables componentes (VC):</b>	TD = Total de Detenidos PTM = Población Total Municipal
<b>Variables Usuarios (VU):</b>	DA= Dirección Administrativa
<b>Unidad de medida de cada VC:</b>	TD = Total de Detenidos PTM = Población Total Municipal
<b>Fuente de datos:</b>	TD = Coordinación de Informática PTM = Población Total Municipal
<b>Fórmula:</b>	$\frac{TD}{(PTM/1000)} = \frac{13,222}{(1,138,711 / 1000)} = \frac{13,222}{1,138.711} = 11.61$
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	Cantidad de detenidos por cada mil habitantes
<b>Rango de valor:</b>	0 ó más
<b>Frecuencia:</b>	Trimestral
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Detenidos.-</b> son las personas que por cometer alguna falta o delito son llevados y puestos a disposición de las autoridades correspondientes.	



**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Seguridad publica moderna y eficiente.
<b>ESTRATEGIA</b>	Establecer un código de conducta para enfatizar los valores de disciplina, lealtad, responsabilidad, orden, respeto y servicio a la ciudadanía.
<b>Nombre del Indicador:</b>	
Falta de Asistencias del Personal de Policia	
<b>Clave: 4SP</b>	
<b>Tipo: Producción</b>	
<b>Usuarios: DA</b>	
<b>Objetivo/Propósito:</b>	
Conocer los faltantes del personal de la Policía	
<b>Interpretación o Lectura:</b>	
A mayor valor del resultado mayor numero de Policía faltando al servicio	
<b>Variables componentes (VC):</b>	
TPFS = Total de Policías Faltando al Servicio TP = Total de Policías	
<b>Variables Usuarios (VU):</b>	
DA= Dirección Administrativa	
<b>Unidad de medida de cada VC:</b>	
TPFS = Total de Policías Faltando al Servicio TP = Total de Policías	
<b>Fuente de datos:</b>	
TPFS Y TP = Dirección Administrativa de la Secretaria de Policía Preventiva Municipal Monterrey	
<b>Fórmula:</b>	$\frac{TPFS}{TP} * 100 = \frac{82}{818} * 100 = 10.02\%$
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	
Porcentaje de policías faltando al servicio	
<b>Rango de valor:</b>	
0 ó más	
<b>Frecuencia:</b>	
Trimestral	
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Servicio.-</b> es el turno que corresponde laborar a cada uno de os agentes de policía	



**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Seguridad publica moderna y eficiente.
<b>ESTRATEGIA</b>	Establecer un código de conducta para enfatizar los valores de disciplina, lealtad, responsabilidad, orden, respeto y servicio a la ciudadanía.
<b>Nombre del Indicador:</b> Porcentaje de Policías con porte de arma	<b>Clave: 5SP</b> <b>Tipo: Producción</b> <b>Usuarios: DA</b>
<b>Objetivo/Propósito:</b> Conocer la cantidad de policías con porte de arma	
<b>Interpretación o Lectura:</b> A mayor valor del resultado mayor cantidad de policías con porte de arma	
<b>Variables componentes (VC):</b> TP= Total de Policías PCPA= Policías con Porte de Arma	
<b>Variables Usuarios (VU):</b> DA= Dirección Administrativa	
<b>Unidad de medida de cada VC:</b> TP= Total de Policías PCPA= Policías con Porte de Arma	
<b>Fuente de datos:</b> TP Y PCPA= Dirección Administrativa de la SPPMM	
<b>Fórmula:</b> $\frac{PCPA}{TP} * 100 = \frac{772}{818} * 100 = 94.3\%$	
<b>Unidad de medida del resultado:</b> Porcentaje de Policías con porte de arma	
<b>Rango de valor:</b> 80 - 100%	
<b>Frecuencia:</b> Trimestral	
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Porte de Arma:</b> es el documento de expedido por la secretaría de seguridad pública del Estado que autoriza a los agentes de Policía el traer consigo el arma especificada en el documento durante su jornada laboral.	



**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Seguridad publica moderna y eficiente.
<b>ESTRATEGIA</b>	Implementar un programa transparente de ascensos y recompensas, que incentive y estimule la carrera policial.
<b>Nombre del Indicador:</b>	
Relacion de Policías por cada mil habitantes	
<b>Clave: 6SP</b>	
<b>Tipo: EFICACIA</b>	
<b>Usuarios: DA</b>	
<b>Objetivo/Propósito:</b>	
Conocer el número de Policías por cada mil habitantes	
<b>Interpretación o Lectura:</b>	
A mayor valor del resultado mayor número de policías por cada mil habitantes	
<b>Variables componentes (VC):</b>	
TP= Total de Policías PTM= Población Total Municipal	
<b>Variables Usuarios (VU):</b>	
DA= Dirección Administrativa	
<b>Unidad de medida de cada VC:</b>	
TP= Total de Policías PTM= Población Total Municipal	
<b>Fuente de datos:</b>	
TP= dirección administrativa de la secretaria de policía preventiva municipal PTM	
<b>Fórmula:</b>	
$\frac{TP}{(PTM/1000)} = \frac{818}{(1,138,711/1000)} = 0.71$	
<b>Unidad de medida del resultado:</b>	
Cantidad de policías por cada mil habitantes	
<b>Rango de valor:</b>	
0 ó más	
<b>Frecuencia:</b>	
Trimestral	
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Policías:</b> Cuerpo encargado de velar por el mantenimiento del orden público y la seguridad de los ciudadanos.	



**SEGURIDAD PÚBLICA**

<b>ALINEACION AL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	
<b>OBJETIVO</b>	Certeza jurídica a los regiomontanos.
<b>ESTRATEGIA</b>	Procurar una atención digna e igualitaria hacia todos los ciudadanos sin distinción por parte de funcionarios y autoridades municipales.
<b>Nombre del Indicador:</b> Denuncias de detenidos ante la comisión estatal de derechos humanos	<b>Clave: 7SP</b> <b>Tipo: Resultado</b> <b>Usuarios: CJ</b>
<b>Objetivo/Propósito:</b>  Conocer la cantidad de denuncias por detenido	
<b>Interpretación o Lectura:</b>  A mayor valor de resultados mayor número de denuncias	
<b>Variables componentes (VC):</b>  TDDH= Total de Denuncias en Derechos Humanos TD= Total de Detenidos	
<b>Variables Usuarios (VU):</b>  CJ= Coordinación Jurídico	
<b>Unidad de medida de cada VC:</b>  TDDH= Total de Denuncias en Derechos Humanos TD= Total de Detenidos	
<b>Fuente de datos:</b>  TDDH= Coordinación Jurídica TD= Total de Detenidos	
<b>Fórmula:</b>	$\frac{TDDH}{TD} = \frac{23}{13,222} = 0.0017$
<b>Unidad de medida del resultado:</b>  Cantidad de Denuncias	
<b>Rango de valor:</b>  0 ó más	
<b>Frecuencia:</b>  Trimestral	
<b>GLOSARIO</b>	
<b>Comisión Estatal de Derechos Humanos.-</b> órgano para la defensa y protección de los derechos de las personas	