|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| encabezado monterrey con valor secretaria de administración | | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREY  SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  **PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Identificación:** | | | | | | | | | |
| **Centro de costos:** | | | 164-007 | | | **Fecha:** | | 31 Enero 2019 | |
| **Título del puesto:** | | | **AUXILIAR** | | | | | | |
| **Puesto:** | | | Auxiliar | | | | | | |
| **Secretaría:** | | | Secretaria de Servicios Públicos | | | | | | |
| **Dirección:** | | | Dirección Operativa Zona Norte | | | | | | |
| **Área:** | | | Coordinación Operativa de Barrido Manual | | | | | | |
| **Organización:** | | | | | | | | | |
| **Puesto al que le reporta:** | | | Encargado | | | | | | |
| **Puestos que le reportan:** | | | Ninguno. | | | | | | |
| **Objetivo del puesto:** | | | | | | | | | |
| Auxiliar al jefe inmediato en la coordinación y supervisión con el control de la documentación, con el trámite y ejecución de actividades y en la programación de los trabajos diarios del personal y/o cuadrillas operativas de acuerdo a los programas establecidos, auxiliar también en la revisión de los trabajos realizados y cumplimiento de metas, así como la optimización y el buen uso de los recursos materiales y humanos. | | | | | | | | | |
| **Responsabilidad:** | | | | | | | | | |
| * Auxiliar al supervisor y/o jefe inmediato en la coordinación, control de documentación, trámite y ejecución de actividades. * Auxiliar al supervisor y/o jefe inmediato en la realización y cumplimiento de los programas operativos * Auxiliar al supervisor yo jefe inmediato en la supervisión del personal y de los trabajos realizados. * Auxiliar al supervisor y/o jefe inmediato en la verificación del cumplimiento de los criterios de aceptación. * Auxiliar al supervisor y/o jefe inmediato en la elaboración de la documentación y en los procedimientos * Administrativos. * Validar con los Encargados y Mayordomos en Buen uso de Materiales y Herramientas. * Controlar y Revisar de los equipos de seguridad a cada uno de los trabajadores a su cargo. * Cumplir con los lineamientos del reglamento interno de trabajo. * Aplicar los Procesos de acuerdo a su Manual. | | | | | | | | | |
| **Funciones / Desempeño:** | | | | | | | | | |
| * Llevar control de asistencia, faltas, tiempo extra, vacaciones, licencias (permisos) * Controlar y Registrar de las ubicaciones en el reporte de trabajo realizado. * Controlar, Registrar y Seguimiento de reportes de SISTEMA 072 Y CIAC, ubicación diaria de cuadrillas. * Elaborar reportes trabajos diarios y si es necesario apoyo a cuadrillas de atención a reportes. * Controlar Archivo | | | | | | | | | |
| **Perfil del Puesto:** | | | | | | | | | |
| **Especificación** | **Características** | | | | | | **Requerimiento** | | |
| **Educación** | Secundaria y/o Técnica | | | | | | Indispensable | | |
| **Experiencia** | 6 meses | | | | | | Indispensable | | |
| **Habilidades:** | Subordinación | | | | | | Indispensable | | |
| Apego A Las Normas | | | | | | Indispensable | | |
| Control De Impulsos | | | | | | Indispensable | | |
| Organización | | | | | | Indispensable | | |
| Tenacidad | | | | | | Indispensable | | |
| **Conocimientos:** | Manejo de Personal | | | | | | Indispensable | | |
| Conocer la política y los objetivos de calidad. | | | | | | Indispensable | | |
| Conocer el manual de procesos de su área. | | | | | | Indispensable | | |
|  | | | | | |  | | |
|  | | | | | |  | | |
| **Actitudes:** | Vocación de Servicio (Disposición) | | | | | | Indispensable | | |
| Trabajo en Equipo | | | | | | Indispensable | | |
| Comunicación Interna | | | | | | Indispensable | | |
| Responsabilidad | | | | | | Indispensable | | |
|  | | | | | |  | | |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividades  Si es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.** | | | | | | | | | |
| **Aprobaciones:** | | | | | | | | |
| **SECRETARÍA** | | | | | | | | |
| **ELABORÓ:**  PEDRO HUGO GUAJARDO GUTIERREZ | | | | **REVISÓ:**  LIC. ARTURO ZUECK CHAVEZ | **AUTORIZÓ:**  LIC. DIEGO TREVIÑO MARTINEZ | | | |
| **COORDINADOR OPERATIVO** | | | | **ENCARGADO DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA** | **DIRECTOR OPERATIVO ZONA NORTE** | | | |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | | | |
| **REVISO:**  LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | | | | **AUTORIZO:**  LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | **VIGENCIA:**  31/ENE.2019 | | | |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | | | | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | **FECHA** | | | |